



5.9.2018

Julkinen

KOKOUSAIKA	5.9.2018 klo 17.00- 18.03			
KOKOUSPAIKKA	Tervon kunnantoimisto, kunnanhallituksen ja lautakuntien kokoushuone			
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Jäsen	Paikalla	Varajäsen	Paikalla
	Maarit Tarvainen, pj.	<input checked="" type="checkbox"/>	Seija Korhonen	<input type="checkbox"/>
	Jarmo Tarkkonen, vpj.; k.hall.ed	<input type="checkbox"/>	Pirkko-Liisa Hätinen §:t 56-61	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tiia Pääkkönen, j.	<input checked="" type="checkbox"/>	Marjo Tolonen	<input type="checkbox"/>
	Miika Raitakivi, j.	<input type="checkbox"/>	Pekka Puranen	<input type="checkbox"/>
	Sami Lempinen, j.	<input checked="" type="checkbox"/>	Steven Law	<input type="checkbox"/>
	Lea Harjumäki, j.	<input checked="" type="checkbox"/>	Jouko Paretskoi	<input type="checkbox"/>
	Anja Pulkkinen, j.	<input checked="" type="checkbox"/>	Maire Nissinen	<input type="checkbox"/>
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	Nimi		Virka	Paikalla
	Minna Heikkinen		perusturvajohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä, ei § 55	<input checked="" type="checkbox"/>
	Kati Vehniäinen		kotihoitopalveluiden esimies, paikalla §:t 56 ja 58	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aini Pursiainen		osastonhoitaja, Palvelukoti Vuokko	<input type="checkbox"/>
	Petteri Ristikangas		kunnanjohtaja	<input type="checkbox"/>
	Erkki Pääkkönen		kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi			
ASIAT	§:t 52-61			
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	5.9.2018			
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja		Pöytäkirjanpitäjä	
	Maarit Tarvainen		Minna Heikkinen	Maarit Tarvainen § 55
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Tarkastusaika			
	Tervo 5.9.2018			
	Allekirjoitukset			
	Sami Lempinen	Tiia Pääkkönen		
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ	Paikka ja pvm			
	Tervo 6.9.2018			
	Virka-asema		Allekirjoitus	
	toimistos sihteeri		Saini Malinen	



## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

### Perusturvaltk § 52

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 104 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistan liitteitä ja oheismateriaalia lähetetään harkinnan mukaan arvioiden toimielimen jäsenten tiedonsaantitarpeita. Kokouskutsu lähetetään vähintään kuusi (6) päivää ennen kokousta.

105 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikennetydydet ovat käytettävissä.

106 §:n mukaan esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kunnan verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

109 §:n mukaan perusturvalautakunnan jäsenten ja esittelijän lisäksi perusturvalautakunnan kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla. Lautakunta päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Lautakunta voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

10 §:n mukaan vanhus- ja vammaisneuvoston edustajalla on kutsuttuna puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa asian esittelyn ja yleiskeskustelun ajan silloin, kun niissä käsitellään asioita, joilla on merkitystä vanhus- ja vammaisten hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön taikka vanhus- ja vammaisten tarvitsemien palvelujen kannalta. Läsnäolo-oikeutta ei ole silloin kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

Lapsi- ja nuorisoneuvoston edustajalla on kutsuttuna puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa asian esittelyn ja yleiskeskustelun ajan silloin, kun niissä käsitellään asioita, joilla on merkitystä lasten ja nuorten hyvinvoinnin,



5.9.2018

Julkinen

terveyden, osallisuuden, elinympäristön taikka lasten ja nuorten tarvitsemien palvelujen kannalta. Läsnäolo- oikeutta ei ole silloin kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

Kunnanhallituksen nimeämällä (Khall.19.6.2017 § 154) kunnanhallituksen edustajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakunnan kokouksessa. Perusturvalautakuntaan kunnanhallituksen edustajaksi on nimetty valtuutettu Jarmo Tarkkonen.

116 §:n mukaan perusturvalautakunnan esittelijänä toimii perusturvajohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Lautakunta voi määrätä päätettävänä olevassa asiassa tulostulosikön esimiehen tai muun viranhaltijan esittelemään tämän toimialaan kuuluvan asian. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n mukaan perusturvalautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös perusturvalautakunnan jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokouskutsu ja esityslista on toimitettu lautakunnan jäsenille ja esittelijälle sekä kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanjohtajalle 30.8.2018.

#### **Perusturvajohtajan päätösehdotus:**

Kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

#### **Päätös:**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)



5.9.2018

Julkinen

## PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN SEKÄ PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSAJANKOHTA

### Perusturvaltk § 53

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 124 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimitilimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

### Perusturvajohtajan päätösehdotus:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Jarmo Tarkkonen ja Tiia Pääkkönen. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen 5.9.2018.

Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa äänten laskijoina.

### Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sami Lempinen ja Tiia Pääkkönen. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen 5.9.2018.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)



5.9.2018

Julkinen

## KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

### Perusturvaltk § 54

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 114 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

115 §:n mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimita voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Hallintolain (434/2003)31 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarvittavat tiedot ja selvitykset. Valmistelun riittävyys tulee harkita tapauskohtaisesti.

#### **Perusturvajohtajan päätösehdotus:**

Perusturvalautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

#### **Päätös:**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---



## VIRANHALTIJAPÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANOKELPOISUUS

### Perusturvaltk § 55

Kuntalain (410/2015) 92.1 §:n mukaan kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen asian, joka on tämän lain nojalla tai hallintosäännössä siirretty hallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 18 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla hallintosäännössä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen (lautakunnan tai viranhaltijan) toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai toimistopäällikköä (esittelijää) asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Puheenjohtajan ollessa estynyt varapuheenjohtaja voi tehdä ottopäätöksen. Vastaavasti esittelijän ollessa estynyt esittelijän sijainen voi tehdä ottopäätöksen.

Puheenjohtajan tai viranhaltijan tekemä ottopäätös kirjataan, jotta otto-oikeuden käyttäminen määräajassa voidaan tarvittaessa näyttää toteen.

Otto-oikeutta on käytettävä kuntalaissa säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Kunnanhallitus on 24.1.2005 § 42 päättänyt, että kunnanhallitus ei käytä otto-oikeuttaan seuraavien asioiden ja asiaryhmien osalta:

- sellaiset virkavapaudet ja työvapaat, jonka saamiseen viranhaltijalla tai työntekijällä on lainsäädännön, virka- tai työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus
- harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaudet tai työvapaat, joiden kesto on enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan
- vuosilomaa ja lomarahavapaata koskevat päätökset
- henkilöstön koulutus- ja kehittämistoiminta
- henkilöstölle myönnettäviä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisia osia ja määrävuosikorotuksia koskevat asiat
- eron myöntäminen virka- tai työsuhteesta
- sijaisen ottaminen enintään 1 vuoden määräajaksi ja valitun palkkaus
- työ- ja yms. harjoittelua koskevat sopimukset
- sivutoimi-ilmoitukset



5.9.2018

Julkinen

- henkilöstön työtehtäviin ja työaikoihin liittyvät päätökset
- henkilökohtaisen lisän maksaminen ja määräaikainen peruspalkan tarkistaminen tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan kunnanhallitukselle ja lautakunnalle on neljän (4) päivän kuluessa ilmoitettava viranomaisen (lautakunnan tai viranhaltijan) tekemästä päätöksestä, joka voidaan ottaa kunnanhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen (ja lautakunnan) puheenjohtajalle ja esittelijälle. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Perusturvalautakunnan kokouksissa ovat nähtävillä perusturvajohtajan, kotihoitopalveluiden esimiehen sekä Palvelukoti Vuokon osastonhoitajan viranhaltijapäätökset. Päätösluettelot edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä ovat luettavissa päätöksen tehneen viranhaltijan työhuoneessa ja kokouksessa. Perusturvalautakunta päättää, käyttääkö se otto-oikeuttaan ko. viranhaltijapäätösten kohdalla. Ko. viranhaltijat eivät osallistu asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon (Hallintolaki 434/2003 29 § ja 28 §:n palvelussuhdejääviys). Pöytäkirjanpitäjänä toimii perusturvalautakunnan puheenjohtaja.

#### **Perusturvalautakunnan puheenjohtajan päätösehdotus:**

Perusturvalautakunta päättää käyttääkö se otto-oikeuttaan **28.6. – 5.9.2018** välisenä aikana perusturvajohtajan, kotihoitopalveluiden esimiehen sekä Palvelukoti Vuokon osastonhoitajan viranhaltijapäätösten kohdalla.

Perusturvajohtaja ei osallistu asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon, (Hallintolaki 434/2003 29 § ja 28 §:n palvelussuhdejääviys). Pöytäkirjanpitäjänä toimii perusturvalautakunnan puheenjohtaja.

#### **Päätös:**

Perusturvalautakunta toteaa, ettei perusturvalautakunta käytä otto-oikeutta seuraaviin perusturvajohtajan päätöksiin

1. 63/2018, 5.9.2018, Minna Heikkinen, Tervon kunnan vs. sosiaalityöntekijän työajan määräaikainen muutos ajalla 1.9.-31.10.2018.

Perusturvalautakunta toteaa, ettei kotihoitopalveluiden esimiehellä tai Palvelukoti Vuokon osastonhoitajalla ole ollut otto-oikeuden piirissä olevia viranhaltijapäätöksiä ko ajanjaksolla.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---



## TERVON KUNNAN KOTIHOITOPALVELUIDEN LÄHIHOITAJIEN VARAHENKILÖKOKEILU AJALLA 1.10. – 31.12.2018

### Perusturvaltk § 56

Tervon kunnan perusturvalautakunta on 25.4.2018, § 30, käsitellyt Terveyspalvelu Verson tekemän työpaikkaselvityksen Tervon kunnan kotihoitoon.

Tervon kunnan kotihoidossa on jo pidemmän aikaa ollut haasteita saada lähihoitajille ammattitaitoisia ja osaavia sijaisia äkillisiin, lyhytaikaisiin poissaoloihin. Jos sijaisia ei ole saatu, kotihoitopalveluiden esimies on paikannut osan vuoroista, mutta tästä huolimatta lyhytaikaisten poissaolojen sijaistaminen on ollut haasteellista nykyisellä henkilökunnalla. Pidemmän päälle sijaispula on aiheuttanut henkilöstölle kuormitusta.

Kotihoidon sijaispulaan on haettu ratkaisuja usean kuukauden ajalla laittamalla rekrytointi-ilmoituksia työ- ja elinkeinotoimiston verkkosivuille (mol.fi), eri oppilaitoksiin, Tervon kunnan verkkosivuille ja tiedotettu asiasta myös epävirallisia kanavia pitkin.

Kotihoitopalveluiden esimiehen arvion mukaan Tervon kunnan kotihoidon pitkittyneeseen sijaispulaan pystytään vastaamaan varahenkilötoiminnan kautta. Kotihoitopalveluiden esimies on yhdessä työntekijöiden kanssa keskustellut varahenkilötoiminnan luomisesta kotihoitoon. Kotihoitopalveluiden kokonaisuuden kannalta kotihoitopalveluiden esimies on arvioinut, että tilanne sijaispulan osalta helpottuu, mikäli kotihoitoon palkataan yksi kokoaikainen lähihoitaja varahenkilöksi ajalla 1.10. - 31.12.2018. Kotihoitopalveluiden esimiehen mukaan henkilöstö on halukas myymään varahenkilön työpanosta muihin Nilakan kuntien kotihoitoihin silloin, kun omassa yksikössä ei äkillisiä sijaistaroita ole.

Tervon kunnassa perusturvan toimialueella Palvelukoti Vuokolla ja kotihoidolla on yksi yhteinen varahenkilö. Todellisuudessa varahenkilön työpanos on ollut kokonaisuudessaan Palvelukoti Vuokon työvahvuudessa usean vuoden ajan, jotta lainmukainen henkilöstömitoitus on saatu turvattua.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 25 §:n mukaan tulosityksikön esimies päättää sijaisen ottamisesta alaisuuteensa kuuluvalla henkilöstölle enintään 12 kuukaudeksi.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 23 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää virankelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisen.

Kotihoitopalveluiden esimies kuvaa asiaa kokouksessa.

### Perusturvajohtajan päätösehdotus:

1. Perusturvalautakunta päättää, että Tervon kunnan kotihoitopalvelu kokeilee lähihoitajan varahenkilötoimintaa 1.10. – 31.12.2018 välisellä ajalla. Taloudelliset vaikutukset arvioidaan vuoden 2018 lisätalousarvioon.





5.9.2018

Julkinen

2. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa, että Tervon kunnan hallintosäännön mukaisesti kotihoitopalveluiden esimies päättää avoimen lyhytaikaisen henkilöstön palkkaamisesta. Tehtävään sovelletaan Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) §:n 23 mukaista määritystä kelpoisuuksista. Kelpoisuusvaatimuksena lähihoitajan tehtäviin on tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveydenhuoltoalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto.
3. Perusturvalautakunta päättää, että varahenkilötoiminnan jatkuvuutta Tervon kunnan kotihoidossa selvitetään syksyn 2018 aikana kotihoitopalveluiden esimiehen johdolla. Selvitys ulottuu myös Palvelukoti Vuokon lähihoitajien sijaistarpeeseen.

#### **Kokouksessa tehty muutettu päätösehdotus:**

1. Perusturvalautakunta esittää perusturvajohtajan päätösehdotuksesta poiketen, että Tervon kunnan kotihoitopalvelu kokeilee lähihoitajan varahenkilötoimintaa 1.10.2018 – 30.4.2019 välisellä ajalla.
2. Päätösehdotuksen mukainen.
3. Perusturvalautakunta esittää, että varahenkilötoiminnan jatkuvuutta Tervon kunnan kotihoidossa selvitetään kokeilun aikana kotihoitopalveluiden esimiehen johdolla. Selvitys ulottuu myös Palvelukoti Vuokon lähihoitajien sijaistarpeeseen.

#### **Päätös:**

1. Kokouksessa tehdyn muutetun päätösehdotuksen mukainen.
2. Perusturvajohtajan päätösehdotuksen mukainen.
3. Kokouksessa tehdyn muutetun päätösehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)



## MA SOSIAALITYÖNTEKIJÄN PALKKAAMINEN TERVON KUNNAN SOSIAALITOIMEEN 1.1-31.5.2019 VÄLISELLE AJALLE

### Perusturvaltk § 57

Tervon kunnan perusturvan toiminta-alueella tehtiin laajamittainen henkilöstörakenteen selvitys ja asiakasmäärien kartoitus vuoden 2017 alussa perusturvajohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstön yhteistyönä. Selvityksen perusteella perusturvalautakunta päätti (§ 28, 15.3.2017) palkata määräaikaisen sosiaalityöntekijän 1.4.-31.8.2017 väliselle ajalle 100 %:n työajalla, sekä tarpeen mukaan vuoden 2017 loppuun. Perusturvajohtaja määritteli määräaikaisen sosiaalityöntekijän työajaksi 80 %:a Kvtes:n mukaisesta työajasta ajalla 1.9.-31.12.2017.

Laajamittaisen henkilöstörakenteen selvityksen ja asiakasmäärien kartoituksen jälkeen perusturvalautakunnan päätöksen (§ 37, 24.4.2017) mukaisesti sosiaalityömen henkilöstö on 1.1.2018 alkaen koostunut seuraavasti: perusturvajohtaja, sosiaalityöntekijä, ma sosiaalityöntekijä 80 % työajalla, kotihoitopalveluiden esimies, Palvelukoti Vuokon osastonhoitaja (virkaan yhdistetty kotihoiton palveluohjausta noin 40 %) sekä toimistos sihteeri. Molemmat sosiaalityöntekijät ovat työskennelleet 80 %:n työajalla Kvtes:n mukaisen perhevaipan, perusturvalautakunnan päätöksen ja sosiaalityön työtilanteen mukaisesti. Henkilöstörakenteen muuttaminen ja sosiaalityön vahvistaminen perustuvat jo vuosia pitkittyneeseen sosiaalityön lisäresurssoinnin ja asiakkaiden palvelutarpeiden muutosten tarpeisiin.

Tervon kunnanhallituksen (§ 122, 19.6.2018) antaman Talousarvion 2019 ja taloussuunnitelman 2019-2021 laadintaohjeen mukaan hallintokuntien on jatkettava palvelu- ja kulurakenteen kriittistä arviointia ja tarkastelua, mutta silti huolehtia siitä, että lakisääteiset palvelut kyetään kuntalaisille turvaamaan. Virkojen ja toimien täytössä otetaan huomioon palvelurakenteiden muutoksista ja henkilöstön eläköitymisestä aiheutuvat henkilöstöjärjestelyt. Ennen uuden henkilöstön rekrytointia on selvitettävä toimen tai viran tarpeellisuus sekä kelpoisuusehtojen ja tehtävänkuvan muutostarpeet. Lisäksi on selvitettävä nykyisen henkilöstön mahdollisuudet siirtyä avautuviin virkoihin tai toimiin. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan nykyisellä henkilöstöllä. Vuosilomajärjestelyt suunnitellaan siten, että sijaisten käyttö on mahdollisimman vähäistä. Mikäli vapautuvia virkoja ja toimia ei eläköitymisten vuoksi täytetä, on huolehdittava henkilöstön riittävästä määrästä, ottaen huomioon työn kuormitus – ja työssä jaksamisen näkökulmat ja palveluiden tuottamiskyky kuntalaisille.

Kevään ja kesän 2018 aikana sosiaalityön työtilanne on lisääntynyt entisestään ja asiakkaiden tilanteet ovat erittäin haastavia. Työmäärän yhä lisääntyessä määräaikaisen sosiaalityöntekijän palkkaaminen ajalle 1.1. – 31.5.2019 on perusteltua asiakkaiden lakisääteisten palveluiden turvaamisessa, lain määrittämien aikarajojen noudattamisessa sekä henkilöstön työssä jaksamisen tukemiseksi.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 25 §:n mukaan toimistopäällikkö päättää avoimen ja muun määräaikaisen tehtävän hoitajan sekä sijaisen ottamisesta alaisuuteensa kuuluvalla henkilöstölle enintään vuoden ajalle.



5.9.2018

Julkinen

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 23 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää virankelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

#### **Perusturvajohtajan päätösehdotus:**

1. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa sosiaalityön edelleen lisääntyneen työpaineen ja sosiaalitoimen työmäärän kokonaistilanteen.
2. Perusturvalautakunta päättää, että määräaikaisen sosiaalityön palkkaamista jatketaan ajalla 1.1.-31.5.2019 välisellä ajalla 80 %:n työajalla. Määräaikaisuuden perusteena työntekijäresurssin tarkastelun jatkaminen työmäärän lisääntyessä. Palkkauskustannukset valmistellaan vuoden 2019 talousarvioon.
3. Perusturvalautakunta päättää, että sosiaalitoimen henkilöstörakenteen ja asiakasmäärien tarkastelua jatketaan perusturvajohtajan toimesta ja selvitetään ma sosiaalityöntekijän viran vakinaistamista ja tarvittavaa työaikaa 1.6.2019 alkaen.
4. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa, että kelpoisuusvaatimuksena määräaikaiseen sosiaalityöntekijän virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sosiaalityöntekijän kelpoisuus; ylempi korkeakoulututkinto ja pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä (Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 7 §, 817/2015) TAI sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. (Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 12 §, 817/2015.)
5. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa, että perusturvajohtaja päättää määräaikaisen tehtävän hoitajan (Tervon kunnan hallintosääntö, Kvalt. 29.5.2017, § 25).

#### **Päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---



## TERVON KUNNAN, PALVELUKOTI VUOKON OSASTONHOITAJAN VIRAN MÄÄRÄAIKAINEN HOITAMINEN 1.1. - 31.7.2019 VÄLISELLÄ AJALLA

### Perusturvaltk § 58

Tervon kunnan perusturvan toiminta-alueella tehtiin laajamittainen henkilöstörakenteen selvitys ja asiakasmäärien kartoitus vuoden 2017 alussa perusturvajohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstön yhteistyönä. Selvityksen perusteella perusturvalautakunta päätti (§ 28, 15.3.2017) palkata määräaikaisen sosiaalityöntekijän 1.4.-31.8.2017 väliselle ajalle 100 %:n työajalla, sekä tarpeen mukaan vuoden 2017 loppuun. Perusturvajohtaja määritteli määräaikaisen sosiaalityöntekijän työajaksi 80 %:a Kvtes:n mukaisesta työajasta ajalla 1.9.-31.12.2017.

Laajamittaisen henkilöstörakenteen selvityksen ja asiakasmäärien kartoituksen jälkeen perusturvalautakunnan päätöksen (§ 37, 24.4.2017) mukaisesti sosiaalitoimen henkilöstö on 1.1.2018 alkaen koostunut seuraavasti: perusturvajohtaja, sosiaalityöntekijä, ma sosiaalityöntekijä 80 % työajalla, kotihoitopalveluiden esimies, Palvelukoti Vuokon osastonhoitaja (virkaan yhdistetty kotihoidon palveluohjausta noin 40 %) sekä toimistos sihteeri. Molemmat sosiaalityöntekijät ovat työskennelleet 80 %:n työajalla Kvtes:n mukaisen perhevaipan, perusturvalautakunnan päätöksen ja sosiaalityön työtilanteen mukaisesti. Henkilöstörakenteen muuttaminen ja sosiaalityön vahvistaminen perustulivat jo vuosia pitkittyneeseen sosiaalityön lisäresurssoinnin ja asiakkaiden palvelutarpeiden muutosten tarpeisiin.

Tervon kunnanvaltuusto on 13.12.2017 § 95 mukaisesti päättänyt myydä Tervon kunnan Palvelukoti Vuokon kiinteistön Attendo Oy:lle. Kauppa on toteutunut ja Attendo Oy rakentaa uuden iäkkäiden palvelukodin Tervon kuntaan. Attendo Oy:n antaman tiedon mukaan rakentamisen on tarkoitus alkaa vuoden 2018 puolella ja valmistua kesällä 2019. Attendo Oy on sitoutunut ottamaan koulutetun hoito- ja keittiöhenkilökunnan Tervon kunnan palveluksesta Attendo Oy:n palvelukseen liikkeenluovutuksen periaattein. Attendo Oy rekrytoi uuden palvelukodin osastonhoitajan.

Tervon kunnanhallituksen (§ 122, 19.6.2018) antaman Talousarvion 2019 ja taloussuunnitelman 2019-2021 laadintaohjeen mukaan hallintokuntien on jatkettava palvelu- ja kulurakenteen kriittistä arviointia ja tarkastelua, mutta silti huolehtia siitä, että lakisääteiset palvelut kyetään kuntalaisille turvaamaan. Virkojen ja toimien täytössä otetaan huomioon palvelurakenteiden muutoksista ja henkilöstön eläköitymisestä aiheutuvat henkilöstöjärjestelyt. Ennen uuden henkilöstön rekrytointia on selvitettävä toimen tai viran tarpeellisuus sekä kelpoisuusehtojen ja tehtävänkuvan muutostarpeet. Lisäksi on selvitettävä nykyisen henkilöstön mahdollisuudet siirtyä avautuviin virkoihin tai toimiin. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan nykyisellä henkilöstöllä. Vuosilomajärjestelyt suunnitellaan siten, että sijaisten käyttö on mahdollisimman vähäistä. Mikäli vapautuvia virkoja ja toimia ei eläköitymistenvuoksi täydetä, on huolehdittava henkilöstön riittävästä määrästä, ottaen huomioon työn kuormitus – ja työssä jaksamisen näkökulmat ja palveluiden tuottamiskyky kuntalaisille.

Osastohoitajan ja palveluohjaajan yhdistettyä tehtävää on hoidettu 1.1.2018 alkaen. Työn hoitamisen kokemuksena on, ettei palveluohjaukselle ole jäänyt riittävästi aikaa. Haasteena on ollut työntekijöiden vähäisyys perushoitotyössä



5.9.2018

Julkinen

sekä sosiaalitoimen henkilöstön runsas vaihtuvuus vuoden 2018 aikana. Näin ollen palveluohjauksen työn kehittämiseksi ei ole jäänyt riittävästi resurssia. Perusturvajohtaja on käynyt keskustelua sosiaalitoimen henkilöstön kanssa osastonhoitaja-palveluohjaajan määräaikaisesta työn järjestelystä ajalla 1.1. - 31.7.2019 välisellä ajalla.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 25 §:n mukaan toimistopäällikkö päättää avoimen ja muun määräaikaisen tehtävän hoitajan sekä sijaisen ottamisesta alaisuuteensa kuuluvalle henkilöstölle enintään vuoden ajalle.

Tervon kunnan hallintosäännön (Kvalt. 29.5.2017) 23 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää virankelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

#### **Perusturvajohtajan päätösehdotus:**

1. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa sosiaalitoimen henkilöstöjärjestelyiden kokonaistilanteen.
2. Perusturvalautakunta päättää, että sosiaalitoimen henkilöstö selvittää osastonhoitaja-palveluohjaajan viran määräaikaista hoitamista osittain nykyisen henkilöstön avulla ajalla 1.1. - 31.7.2019 välisellä ajalla. Palkkaus- ja kustannukset valmistellaan vuoden 2019 talousarvioon.
3. Perusturvalautakunta merkitsee tietoonsa, että kelpoisuusvaatimuksena määräaikaiseen virkaan on sairaanhoitajan kelpoisuus.
4. Perusturvalautakunta päättää osastohoitaja-palveluohjaajan viran määräaikaisen hoitamisen henkilöstöjärjestelystä seuraavissa kokouksissaan.

#### **Päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---



5.9.2018

Julkinen

## POHJOIS-SAVON LASTENSUOJELUN KEHITTÄMISYKSIKÖN TOIMINNAN LAAJENTAMINEN

### Perurvaltk § 59

Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikön tavoitteena on kehittää yhteistyössä kuntien ja eri toimijatahojen kanssa lastensuojelulain haasteisiin vastaava palvelujärjestelmä, joka tuottaa laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluja. Tavoitteena on myös vakiinnuttaa lastensuojelun pitkäjänteinen kehittämistoiminta maakuntaan.

Yksikön palveluja on hyödynnetty Tervon kunnassa esimerkiksi koulutuksia hankittaessa ja lasten sijoituspaikkoja etsittäessä.

Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikön ohjausryhmä on lähettänyt 8.6.2018 sähköpostikyselyn kuntiin.

Kyselyssä kysytään seuraavia asioita:

1. Onko kuntanne valmis vastaamaan tukiperhepalvelun suureen tarpeeseen lisäresursoimalla yhdessä 35 000 € sosionomin palkkaamiseen tukiperhehakemusten käsittelyyn ja tutustumisten toteutukseen, saavuttaaksemme 3 kuukauden määräajat palvelun järjestämisessä? Liitteen 1 palvelutoiminnan kuntaosuudet sisältävät lisäresursoinnin.
2. Liittykö kuntanne kiireellisissä sijoitustarpeissa 0-17-vuotiaita lapsia ympärivuorokautisesti vastaanottavien LYPE-päivystysperheiden rinkiin? Liitteen 2 kuntaosuuksissa on huomioitu mahdollinen alueellinen laajennus.
3. Kunnat, joilla on Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikön palveluista määräaikaiset sopimukset, jatkatteko kuntanne sopimuksen määräaikaisesti vuodelle 2019 vai toistaiseksi? Liitteessä 1 on palvelutoiminnan kuntaosuudet sosionomilisäyksellä ja liitteessä 3 ilman sosionomilisäystä sekä liitteessä 4 kehittämistoiminnan kuntaosuudet. Kuntaosuuksissa on huomioitu KVTES: in 3 % henkilöstömenojen lisäys. Sopimus 2019 määräaikainen ja sen vaihtoehtona Sopimus toistaiseksi ovat liitteenä käytettävissä.

Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikön ohjausryhmän kokouspöytäkirja, maksutaulukot sekä sopimusluonnokset on esitetty *liitteenä nro 1*.

### Perurvajohdajan päätösehdotus:

1. Perusturvalautakunta päättää, että Tervon kunta ei lähde mukaan kyselyssä esitettyjen kohdissa 1 ja 2 mainittuihin lisäresurssointeihin.
2. Tervon kunta jatkaa sopimusta Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikön kanssa määräaikaisesti vuodelle 2019.

### Päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perurvajohdaja Minna Heikkinen.



Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250,  
[minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---



5.9.2018

Julkinen

## OSALLISTUMINEN PALVELUOHJAUKSELLA VOIMAVARAKESKEISYYTEEN SOSIAALISESSA KUNTOUTUKSESSA –HANKKEESEEN

### Perusturvaltk § 60

Diakonia-Ammattikorkeakoulu on esittänyt Tervon kuntaan pyynnön osallistua uuteen, suunnitteilla olevaan Palveluohjauksella voimavarakeskeisyyteen sosiaalisessa kuntoutuksessa -hankkeeseen ajalla 1.1.2019 – 31.12.2020.

Sosiaalinen kuntoutus on tullut mukaan sosiaalihuollon uuteen lainsäädäntöön, jonka vuoksi sen muodot eivät ole vielä vakiintuneet käytäntöön. Yhteiskehittämisen välityksellä saadaan uusia kokemuksia ja jäsenyyksiä kuntoutukseen ja kuntoutuksen muotojen väliseen yhteistyöhön sekä kuntoutuksen vaikutusten arviointiin.

Meneillään oleva sote-palvelujen uudistus muuttaa sosiaalisen kuntoutuksen asemointia osana palvelujen kokonaisuutta. Sosiaalisen kuntoutuksen rooli muutoksessa vahvistuu ja syntyy uusia palveluja sekä keinoja kuntoutuksen toteuttamiseen moniammatillisesti, monialaisesti ja vaikuttavasti. Sosiaalityön näkökulmasta sosiaalisen kuntoutuksen koordinointi edellyttää laajempaa yhteistä kehittämistyötä.

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä Varkauden, Siilinjärven, Suonenjoen, Pielaveden ja Rautalammin kuntien sosiaalityön kanssa. Edellä mainitut kunnat ovat mukana hankkeessa, mikäli hanke toteutuu.

Alustava hankehakemus on nähtävillä kokouksessa.

### **Perusturvajohtajan päätösehdotus:**

Perusturvalautakunta päättää, että Tervon kunta ei osallistu Palveluohjauksella voimavarakeskeisyyteen sosiaalisessa kuntoutuksessa -hankkeeseen.

Perusturvalautakunta pitää tärkeänä, että Sisä-Savon pienet kunnat ovat edustettuna hankkeessa Pielaveden ja Rautalammin kunnan toimesta ja toteaa, että Tervon kunnan viranomaiset voivat tukea tarvittaessa Pielaveden ja Rautalammin kuntia hankkeessa oman työaikansa puitteissa, mikäli Sisä-Savon kuntien yhteistyö on hankkeen kannalta olennaista.

### **Päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---





5.9.2018

Julkinen

## PERUSTURVALAUTAKUNNALLE TIEDOKSI ESITETTÄVÄT ASIAT

### Perusturvaltk § 61

1. Sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2017, Tervo, *oheismateriaali nro 1*.
2. Kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaikenikäisten omaishoitoa, IX Muutos työpaja, läkkäiden maakunnallinen palvelukokonaisuus Pohjois-Savossa, Päivi Tikkanen 23.8.2018, *oheismateriaali nro 2*.
3. Aluehallintovirasto 10.8.2018, Kuntoutusyksikkö Tervon Tähti Attendo Mi-Hoiva Oy, Valvontakäynnin tarkastuskertomus, ISAVI/1206/05.06.03/2018.
4. Ikäinstituutti, 16.8.2018: Mahdollisuus hakea Voimaa vanhuuteen –mentoirintiohjelmaan.
5. Aluehallintoviraston kirje 23.11.2017, Hyvä hallintokäytäntö lastensuojeluasioiden kirjaamisessa, ESAVI/10469/05.06.01/2017 ja Tervon kunnan toimenpiteet ohjauskirjeeseen liittyen.
6. Valvira 21.6.2018: Tecter Oy, Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen ja Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta, Dnro V/21642/2018.
7. Valvira 5.7.2018: Attendo Oy Terapia Ylivieska, Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan nimenmuutos, Dnro V/31484/2018.
8. Valvira 8.8.2018: Coronaria Contextia Oy, Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan nimenmuutos, Dnro V/19626/2018.
9. Valvira 16.8.2018: Suomen Terveystalo Oy, Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Dnro V/27187/2018.
10. Valvira 28.8.2018: Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Dnro V/40084/2018.

### Perusturvajohtajan päätösehdotus:

Perusturvalautakunta merkitsee kohdat 1-10 tietoonsa saatetuiksi.

### Päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija perusturvajohtaja Minna Heikkinen.

Lisätietoja antaa perusturvajohtaja Minna Heikkinen, puhelin 0447 499250, [minna.heikkinen@tervo.fi](mailto:minna.heikkinen@tervo.fi)

---